

Кодекс этики



г. Белгород-Днестровский
2021 г.

Содержание:

Вступление	3
1. Права человека	4
2. Трудовые отношения	5
3. Охрана окружающей среды	6
4. Здоровье и безопасность	7
5. Противодействие коррупции	9
6. Соблюдение требований Кодекса этики	10
7. Заключительные положения	11
8. Правление предприятия	12

Вступление

Акционерное общество «Предприятие по производству медицинских изделий из полимерных материалов «Гемопласт» является одним из основных производителей медицинских изделий в Украине. Мы гордимся качеством своей продукции, достижениями в области внедрения всемирно признанных систем менеджмента качества на базе стандартов ISO 9001; ISO 13485; ISO 14000.

АО «Гемопласт» предоставляет всем своим акционерам, работникам и государственным органам информацию о финансовом состоянии и экономических результатах деятельности, с соблюдением принципов прозрачности и открытости. Для повышения эффективности деятельности необходимо формирование общей корпоративной культуры, единое понимание целей и идеологии компании.

Кодекс этики – основной документ, который устанавливает нормы и правила этического поведения сотрудников, определяющие взаимоотношения внутри коллектива, отношения с клиентами, деловыми партнерами, акционерами, государственными органами и общественностью.

Действие этого документа распространяется на всех работников АО «Гемопласт», включая высшее руководство.

АО «Гемопласт» ожидает, что правила Кодекса этики приветствуются всеми его клиентами, поставщиками, субпоставщиками и продавцами, а также производителями, независимо от того, предоставляют ли они товары или услуги.

Принимая, периодически совершенствуя и неукоснительно соблюдая положения Кодекса этики, предприятие подтверждает свое намерение способствовать развитию и совершенствованию делового поведения, основанного на принципах этики и ответственности.

Кодекс этики АО «Гемопласт» основан на десяти принципах Международного соглашения ООН.

1. Права человека



АО «Гемопласт» поддерживает и уважает идею защиты прав человека, изложенных в «Декларации о правах человека» ООН.

На предприятии не приемлемы любые формы принудительного или вынужденного труда, а также труда заключенных или нелегальных работников.

На предприятии соблюдается равноправие между мужчинами и женщинами.

Каждый сотрудник имеет право на уважительное и внимательное отношение к своим правам и интересам со стороны руководства, потребителей, коллег.

И руководители, и сотрудники должны взаимодействовать между собой на принципах взаимного уважения, с пониманием относиться к праву на защиту частной жизни и человеческого достоинства.

В отношениях с коллективом не допускается грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального вреда. Абсолютно неприемлемы угрозы, применение силы, физические наказания, физическое насилие, словесное оскорбление или домогательство.

Каждый сотрудник имеет право на свободу мысли, мировоззрения и на личную неприкосновенность.

На предприятии уважается любая форма вероисповедания, религиозных и политических взглядов.

На предприятии соблюдается уважение личных прав и интересов сотрудников, требований потребителей, условий взаимодействия, выдвигаемых деловыми партнерами, обществом. Мы относимся друг к другу так, как бы мы хотели, чтобы другие относились к нам.

Предприятие не участвует в производстве противопехотных мин или компонентов, используемых в производстве противопехотных мин.

АО «Гемопласт» верит, что его поставщики и потребители так же соблюдают все законы для обеспечения здоровой обстановки на рабочем месте.



2. Трудовые отношения

На предприятии справедливо принимаются управленческие решения в случаях применения дисциплинарных взысканий в отношении работников, а также создании равных условий для профессионального роста.

Каждый сотрудник осознает ответственность за порученное дело, выполнение своих должностных обязанностей, принимаемые решения и их последствия.

В работе с коллегами и партнерами приветствуется открытость и честность.

От каждого сотрудника ожидается умение взаимодействовать с коллегами и руководством.

Ценится профессиональная компетенция и качество выполняемой работы.

Оказывается помощь молодым специалистам и новым сотрудникам в профессиональном становлении.

Эффективная работа каждого сотрудника — залог высоких результатов предприятия. Важным документом, определяющим регулирование производственных, трудовых, социально-экономических отношений, согласование интересов трудящихся и собственников, взаимоотношение работников на предприятии, является Коллективный договор.

И работник, и работодатель обязаны соблюдать в своей деятельности все условия трудового договора, Коллективного договора, положений, стандартов и других нормативных документов предприятия.

Работники АО «Гемопласт» имеют право отстаивать и защищать свои интересы путем участия в составлении Коллективного договора, принимать участие в деятельности профессиональных союзов, обращаться в Комиссию по трудовым спорам.

На предприятии не приемлемо использование детского труда.

При приеме на работу подбор сотрудников осуществляется в соответствии с их профессиональной квалификацией.

Не допускается дискриминация по половому или расовому признакам, цвету кожи, возрасту, сексуальной ориентации, религиозным и политическим взглядам, национальности, этническому происхождению, болезни или инвалидности.

Правилами Коллективного договора на предприятии установлен и действует распорядок рабочего дня. Средняя продолжительность рабочего дня не превышает норму, установленную законом.

Сверхурочная работа является добровольной и оплачивается в соответствии с законодательством. Сдельная ставка оплаты труда не лишает работника права на оплату сверхурочной работы.

Заработная плата выплачивается в объеме не менее установленного в Украине минимального размера оплаты труда, регулярно, в срок, предусмотренный Коллективным договором. Размер заработной платы соответствует опыту, квалификации и качеству выполняемой сотрудником работы. Недопустимы незаконные удержания оплаты. Все работники получают ежемесячный расчет начисления заработной платы в письменной форме.

Работникам гарантируется и оплачивается в установленном объеме любой вид оплачиваемого отпуска, например, такого как ежегодный отпуск, декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком. Если сотрудник заболел, ему оплачивается больничный лист.

Мы стремимся к постоянному улучшению условий труда всех наших сотрудников для достижения лучших результатов.

Для предприятия очень важны принципы всех партнеров, с которыми мы вступаем в деловые отношения. Поэтому мы стараемся сотрудничать только с партнерами, которые разделяют наши ценности и соблюдают этические нормы делового поведения.

3. Охрана окружающей среды

В области защиты окружающей среды АО «Гемопласт» руководствуется национальным природоохранным законодательством, последовательно разрабатывает и внедряет эффективную систему экологического менеджмента на базе стандарта ISO 14000, ориентируясь на лучший мировой опыт.

Для снижения влияния своей деятельности на окружающую среду и обеспечения экологической безопасности здоровья человека, наше предприятие осуществляет разработку и внедрение энергосберегающих технологий, контролирует качество и количество сточных вод, разрабатывает мероприятия направленные на сокращения расхода водных ресурсов, содействие развитию и распространению экологически чистых технологий.

Мы проводим мониторинг выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, соблюдаем нормы эксплуатации и контролируем эффективность работы пылеулавливающего оборудования. Важным направлением в области охраны атмосферного воздуха является внедрение мероприятий направленных на защиту озонового слоя от разрушения и снижение выбросов загрязняющих веществ, поступающих в атмосферу.

АО «Гемопласт» осуществляет природоохранную деятельность в области обращения с отходами производства путем определения класса опасности отходов для окружающей среды, ведения первичного учета отходов, паспортизации всех видов отходов, в том числе и опасных, организации производственного контроля образования и обращения с отходами, передачи отходов на утилизацию лицензированным организациям.

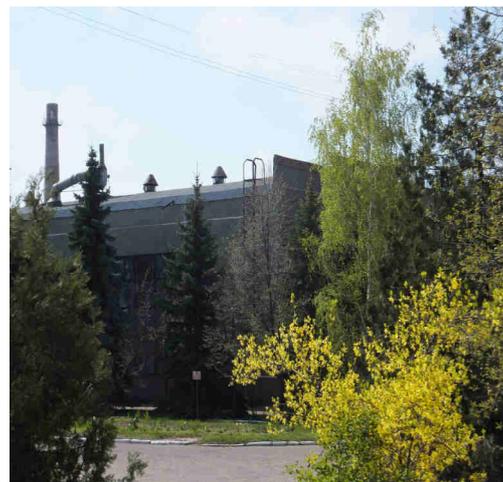
На нашем предприятии внедрена технология повторного использования полимерных отходов производства, что позволяет сберечь значительное количество сырья и энергии.

АО «Гемопласт» имеет собственный Испытательный центр, аккредитованный Национальным Агентством Аккредитации Украины на выполнение всех необходимых анализов контроля экологической обстановки на предприятии.

Подтверждая свой статус экологически ответственного предприятия, помимо работы, направленной на соблюдение природоохранных требований национального законодательства, АО «Гемопласт» берет на себя и дополнительные добровольные обязательства по охране окружающей среды.

Утвержденная решением Правления предприятия Экологическая политика определяет в качестве основного принципа работы выпуск продукции высокого качества при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Наше предприятие приветствует стремление своих партнеров к повышению уровня экологической безопасности на своих предприятиях, бережному отношению к природным ресурсам и предотвращению возможного нанесения ущерба окружающей среде.



4. Здоровье и безопасность

АО «Гемопласт» уделяет большое внимание вопросам охраны труда, промышленной и личной безопасности сотрудников. Помещения и оборудование предприятия соответствуют требованиям безопасности, находятся в управляемых условиях. Трудовые отношения направлены на обеспечение безопасной и здоровой обстановки на рабочем месте. Проводится работа в области профилактики несчастных случаев и травм.

Работникам предоставлены безопасные условия труда в соответствии с применимым законодательством и нормативными актами.

Для обеспечения пожарной безопасности в каждом кабинете находится огнетушитель, разработан план эвакуации при пожаре. Разработаны инструкции по технике безопасности на предприятии.

Руководители подразделений периодически проводят инструктаж по технике безопасности. Каждый руководитель контролирует деятельность работников в отношении соблюдения правил техники безопасности. Каждый работник несет ответственность за соблюдение требований, направленных на обеспечение личной безопасности, безопасности коллег и окружающей среды.

Все сотрудники обязаны всегда соблюдать нормы безопасности и требования охраны труда, поддерживать их на рабочих местах.



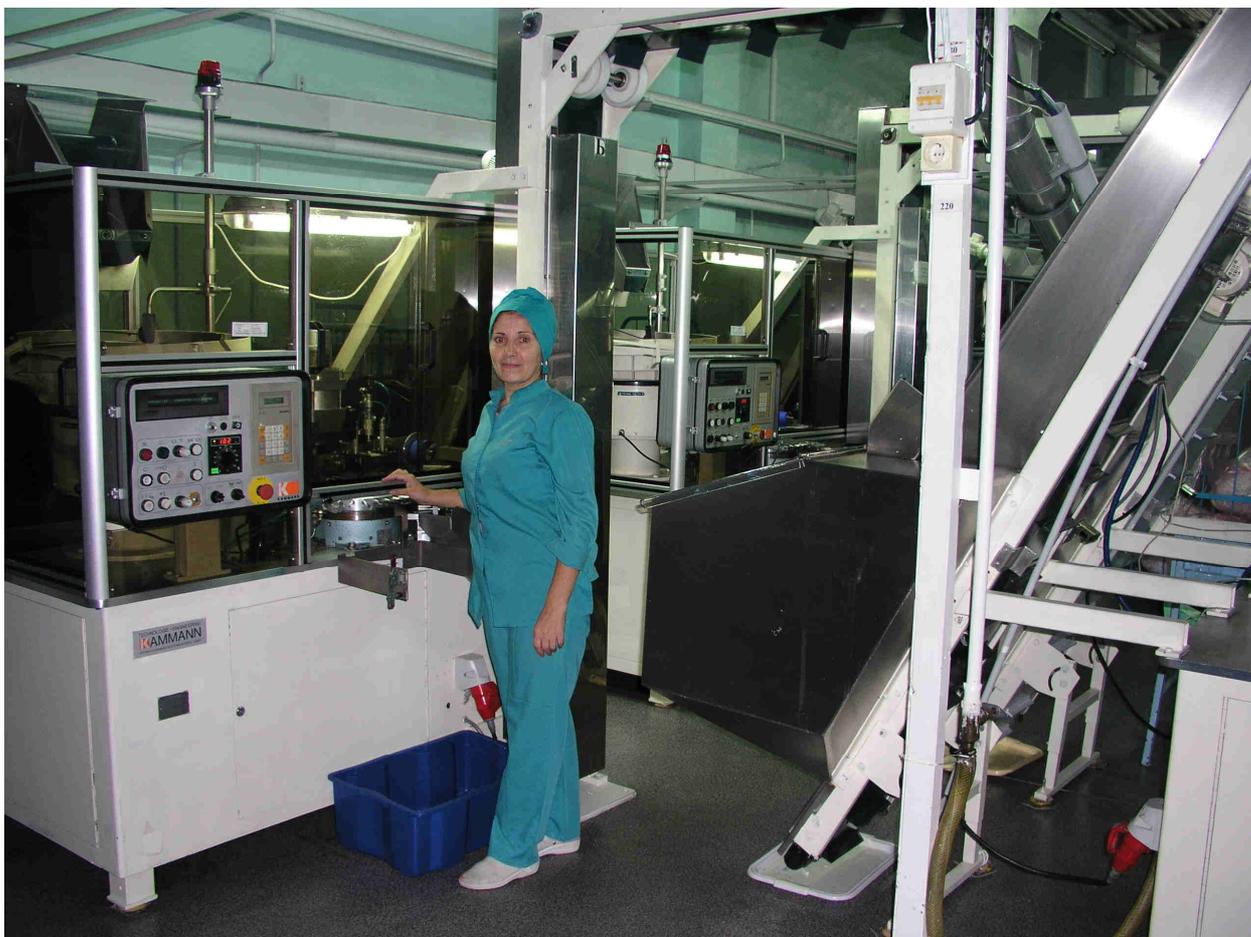
Работникам выдается необходимая спецодежда.

На АО «Гемопласт» работает медицинский пункт по оказанию первой помощи.

Один раз в год на предприятии проводится медицинский осмотр работников.

Ежегодно выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере, установленном Коллективным договором.

Мы надеемся, что наши поставщики и другие партнеры также ставят на первое место безопасность сотрудников, обеспечивают своим работникам достойные условия труда и защиту здоровья, не используют потенциально опасного оборудования или помещений, не соответствующих требованиям безопасности.



5. Противодействие коррупции

В своей деятельности мы приняли на себя обязательство улучшать условия труда и охраны окружающей среды, а также противостоять коррупции. Мы стремимся к построению и поддержанию конструктивных и открытых, исключающих конфликты интересов, взаимоотношений с государственными и муниципальными органами и их представителями. Мы своевременно и полностью платим налоги.

На предприятии запрещены любые формы вымогательства или взяточничества, включая предосудительные предложения по получению или даче денег в отношении персонала или организаций. Мы не предлагаем взятки и не осуществляем противозаконные платежи в целях заключения или продления контрактов. Мы не принимаем от наших деловых партнеров подарков.

И предприятие, и работники стремятся не допускать возникновения ситуаций, при которых работнику предоставляется возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам предприятия.

Выбор поставщика выполняется в соответствии с разработанной на предприятии процедурой системы менеджмента качества. Работники предприятия не имеют права заключать договор с поставщиком в личных интересах.

Любой контракт на предприятии проходит процедуру визирования. Осуществляя закупочную деятельность, предприятие руководствуется принципами открытости рынка и добросовестной конкуренции.

Все наши отношения строятся на основе принципов партнерства и взаимного уважения. Честное ведение дел — это основа для всех наших отношений.

Мы всегда выполняем свои обязательства и ожидаем того же от своих партнеров. Мы стремимся к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству.

Ни один работник не имеет права использовать в личных целях или в целях третьей стороны деловые возможности предприятия.

Всем работникам предприятия запрещено разглашать конфиденциальную информацию или информацию, составляющую коммерческую тайну, третьим лицам. Работникам запрещено непосредственно или косвенно использовать конфиденциальную информацию для получения собственной выгоды или выгоды третьих лиц, или в ущерб АО «Гемопласт», как во время работы, так и во вне рабочее время.

Предприятие поддерживает на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы действующего в Украине законодательства, что никак и ни при каких условиях не влияет на бизнес предприятия.

В целях противодействия коррупции, работникам рекомендуется уведомлять своего непосредственного руководителя обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, противостоять всем видам коррупционной практики, вымогательства, мошенничества.

АО «Гемопласт» надеется, что его партнеры во всех сферах своей деятельности будут соблюдать местные законы и не прибегать к каким-либо формам коррупционной практики.



6. Соблюдение требований Кодекса этики

Мы убеждены, что следование положениям Кодекса этики повышает результативность работы, а также способствует развитию эффективных деловых связей с партнерами.

Руководство и работники предприятия обязаны неукоснительно соблюдать нормы и положения настоящего Кодекса.

Содержание настоящего Кодекса должно быть доведено до каждого сотрудника АО «Гемопласт».

При приеме на работу, заключении трудового договора с АО «Гемопласт», все работники предприятия обязаны ознакомиться с правилами настоящего Кодекса и подтвердить своей подписью понимание его положений и требований.

Кодекс этики не влияет на условия трудового договора, заключенного с сотрудниками АО «Гемопласт». Он помогает каждому из нас понять, что от нас ожидается для того, чтобы мы всегда могли работать ответственно и честно.

Всем работникам рекомендовано уведомлять непосредственного руководителя о любом известном им нарушении правил настоящего Кодекса.

Любой вопрос по настоящему Кодексу этики следует направлять начальнику юридического бюро АО «Гемопласт», информация о любом предполагаемом нарушении правил настоящего Кодекса должна передаваться непосредственному начальнику, заместителю председателя правления по управлению персоналом и охране труда. Любое нарушение должно быть расследовано и разрешено при соблюдении полной конфиденциальности.

Гарантируется, что для сотрудника, сообщившего о нарушении правил данного Кодекса, не будет никаких отрицательных последствий, связанных с его профессиональной деятельностью.

Предприятие будет контролировать соблюдение правил настоящего Кодекса поведения. Нарушение требований, изложенных в Кодексе, может привести к принятию мер дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения, а, кроме того, к возбуждению уголовного или гражданского дела.



7. Заключительные положения

Мы рассматриваем положения и требования Кодекса, как единые для всех и берем обязательство их уважать, выполнять и учитывать в своей повседневной деятельности. Кодекс этики утверждает Совет предприятия.

Предприятие всегда готово рассмотреть предложения по внесению изменений, дополнений в Кодекс, если они актуальны, соответствуют общепринятым этическим нормам и принципам, а также не противоречат действующему законодательству Украины.

Кодекс этики размещен на сайте АО «Гемопласт» www.hemoplast.ua. Оригинал Кодекса этики находится в отделе качества.

Выполнение требований Кодекса этики поддерживает устойчивое развитие и успех предприятия и служит общепринятым руководящим принципом и основой для принятия решений, как для нас, так и для наших партнеров.

Репутация предприятия основывается не только на нашем собственном поведении, но и на поведении тех, с кем мы вступаем в деловые отношения.

Мы рассчитываем на то, что наши поставщики и деловые партнеры поддерживают наши ценности и соблюдают все соответствующие законы, постановления и Директивы в стране, где они находятся, для обеспечения безопасной и здоровой обстановки на рабочем месте.

Кодекс этики



г. Белгород-Днестровский
2021 г.

8. Правление предприятия

Правление предприятия контролирует соблюдение норм и правил Кодекса этики, принимает решение о внесении изменений в Кодекс.

При поступлении информации о нарушении правил настоящего Кодекса, Правление предприятия рассматривает заявление совместно с руководителем подразделения, работниками которого были совершены нарушения.

